

# **JAARVERSLAG 2025**

**STICHTING KRINGLOOP ZWOLLE  
EN NOGGUS&NOGGUS**



# VOORWOORD

## JAARVERSLAG 2025

Met dit jaarverslag blikst Stichting Kringloop Zwolle samen met Noggus&Noggus terug op 2025: het eerste jaar waarin onze twee stichtingen officieel als één organisatie opereerden. De fusie heeft niet alleen efficiëntie opgeleverd, maar ook de kracht gegeven om onze missie – recycelen en warme werkplekken bieden – effectiever uit te dragen. Onze lokale identiteit blijft de rode draad, maar onze aanpak is professioneler geworden.

**De cijfers spreken voor zich: van de bijna 3,9 miljoen kilogram gedoneerde spullen, hebben wij bijna voor 96% een tweede leven gegeven!**

Maar dit verslag gaat vooral over mensen. **In 2025 werkten 1032 me(d)ewerkers mee, van reguliere krachten tot mensen via het sociale domein die hun weg terugvonden naar werkplezier.**

Het was geen jaar zonder uitdagingen. We sluiten financieel met verlies af door veranderende regelgeving, dalende UPV-tarieven en stijgende kosten. Maar deze tegenslagen gebruiken we als motor voor verandering.

We versterken samenwerkingen waardoor er meer sociale impact gecreëerd kan worden voor de inwoners van de gemeentes waarin wij opereren. En ook de hoeveelheid artikelen die wij hoogwaardig kunnen recycelen blijft stijgen.

Als organisatie staan we bekend om onze pioniersgeest in een dynamische branche. En we bedanken iedereen en elke organisatie die hieraan aan bijgedragen heeft.

Samen bouwen we aan een toekomst waar circulaire economie en sociale impact hand in hand gaan en waar wij als voorbeeld fungeren in de regio.

# INHOUDSOPGAVE

## JAARVERSLAG 2025

Voorwoord	2
1. Terugblik op 2025	4
2. Factsheets	8
3. SDG's in onze praktijk	11
4. Onze missie in beeld	15
Epiloog	16

# TERUGBLIK OP 2025

De kringloopbranche is al jaren volop in ontwikkeling. Waar het vroeger soms collectieven waren vanuit ideologie (zoals Stichting Kringloop Zwolle ook is ontstaan), zijn kringloopwinkels nu volwaardige organisaties waarbij in de breedte sociale en duurzame impact wordt gemaakt. En die impact wordt steeds meer onderschreven door overheid, zowel op landelijk als lokaal niveau. Om de gecreëerde impact te garanderen op de lange termijn blijven kringlooporganisaties - net als wij - zich verder professionaliseren.

Wat onze kringloopstichting uniek maakt is ons sterke lokale karakter. Wij zijn ons als ANBI-instelling met 10 winkels in vijf gemeentes bewust van onze verantwoordelijkheid voor de dienstverlening die wij uitvoeren voor de gemeentes Dalfsen, Ommen, Staphorst, Zwartewaterland en Zwolle.

Onze missie is hierbij al jaren hetzelfde: zoveel mogelijk producten van inwoners recycleren en zoveel mogelijk mensen een warme plek bieden (zowel betaald, vrijwillig en binnen trajecten) waarbij onze kringloopwinkels het uithangbord van onze organisatie zijn.

## 2025 IN HET KORT

- VERWERKING VAN **3.908.368 KILO** GEDONEERDE SPULLEN.
- **95,59%** VAN ALLE GOEDEREN DIE BINNEN ZIJN GEKOMEN HEBBEN WE DOOR MIDDEL VAN EEN VORM VAN RECYCLING KUNNEN REDDEN VAN VERNIETIGING.
- **1032 VERSCHILLENDE ME(D)EWERKERS** WERKZAAM IN EEN VAN ONZE VESTIGINGEN WAARBIJ WE WERKEN AAN DE ARBEIDSPARTICIPATIE VAN **643 MEEWERKERS** DOOR HET AANBIEDEN VAN LEER- EN WERKPLEKKEN BINNEN DE PSO-DOELGROEP.

## JAAR BEGINT MET FUSIE

We zijn 2025 begonnen met de officiële fusie van Stichting Kringloop Zwolle en Noggus&Noggus. Deze fusie heeft efficiency gecreëerd op gebied als finance, governance, ondersteunende afdelingen en in de operatie. Vanwege onze lokale identiteit hebben we bewust gekozen om onder onze stichting dezelfde twee merknamen te voeren waarbij er extern steeds meer aandacht is voor de onderlinge samenhang.

## **NIEUW WINKELCONCEPT AAN CEINTURBAAN IN ZWOLLE**

Op de dag van de fusie, krijgen we ook de sleutels van een nieuwe vestiging van Stichting Kringloop Zwolle aan de Ceintuurbaan (Noord). Gemeente Zwolle heeft onze organisatie ontheffing gegeven om op deze locatie een derde vestiging te openen. Wij nemen deze kans met twee handen aan, met oog op de aangekondigde doorontwikkeling op het terrein van de Veerallee waardoor die winkel moet sluiten.

In deze vestiging spelen we actief in op de veranderde eisen van de markt en creëren hier een 'Kringloopwarenhuis'. De reacties zijn enorm positief en de vestiging staat vol in de belangstelling van media, stakeholders en klanten.

## **VERANDERINGEN EISEN VAN DE MARKT**

De nieuwe vestiging in Zwolle is een weerspiegeling van onze pioniersgeest. Deze competentie is bijzonder functioneel omdat wij als kringlooporganisatie middenin een dynamische omgeving staan met verschillende variabelen die invloed hebben op de operatie.

Onder andere landelijk beleid op gebied van circulariteit, lokale aanbestedingen voor mensen uit het sociale domein en de wensen van (nieuwe) klanten bepalen onze koers. En aansturing hiervan vraagt strategisch leiderschap maar ook flexibiliteit. Om hierop in te spelen zijn we in 2024 gestart om – met input van medewerkers – een beleidsplan op te stellen waarbij 'Een toekomstbestendige organisatie' centraal staat. Deze wordt in 2025 effectief en het hele jaar door worden we geconfronteerd met veranderingen die invloed hebben op onze toekomst.

In 2025 wordt twee keer het wettelijk minimum inkomen – waar ons loonhuis op gebaseerd is – verhoogd in totaal met 10%. Als maatschappelijk betrokken organisatie steunen wij deze verhoging van harte. Maar om dit te compenseren moeten meer omzet in onze winkel genereren. Helaas blijft dit uit en het jaar sluiten we daarom af met een fors verlies.

Waar we in 2024 al melden dat we binnen de textielverwerking (onze grootste innamegroep) al moeite hebben om deze kostendekkend te maken, wordt een drastische verlaging de textielvergoeding vanuit UPV aangekondigd. Stichting UPV waar wij als bij aangesloten zijn zegt hierover: "Met name de afzettarieven voor de textielafvalmarkt in 2025 staan onder druk, terwijl de operationele kosten voor inzameling, opschoning en sortering van afgedankt textiel naar verwachting in 2026 verder zullen stijgen als gevolg van inflatie en loonontwikkelingen. Deze nieuwe inzichten onderstrepen de toenemende uitdagingen binnen de textielafvalmarkt."

Beide uitdagingen nemen we mee naar 2026 en de jaren die volgen. Want ook dan staat de kringloopbranche en wijzelf niet stil.

## **HET HOOFD BIEDEN AAN VERANDERINGEN**

Ondanks dat we het jaar met verlies afsluiten kijken we ook met trots terug op 2025. Er gebeuren namelijk ook veel mooie en goede dingen en die gaan hun vruchten afwerpen in de toekomst voor ons als organisatie maar ook voor de inwoners van de gemeentes waarin we actief zijn.

In 2025 hebben we namelijk meer beschutte werkplekken dan ooit. We hebben een breder palet aan ontwikkeltrajecten die we aanbieden aan o.a. personen uit het sociale domein, statushouders en personen die een Tiem starttraject volgen. En al deze medewerkers worden professioneel bijgestaan onze volwaardige werkbegeleiders die zo diverse mensen helpen met hun eigen ontwikkeldoelen.

### **UITBREIDING SAMENWERKINGEN**

Ook breiden we in 2025 onze samenwerkingen uit. Zo maken we de overstap naar digitale cadeaukaarten en kortingskaarten. Gemeente Zwolle is de eerste gemeente die aan de slag wil gaan met deze kortingskaarten, speciaal voor haar bewoners die rondkomen van een minimum inkomen. En zo zorgen zij ervoor dat deze personen via de sociale gemeenteraadsliden een kortingskaart kunnen aanvragen waarmee ze korting krijgen op alle producten uit onze winkels in Zwolle.

Op gemeentelijk niveau werken we in 2025 ook voor het eerst samen met Stichting Ontspulknul. Deze organisatie voert in opdracht van gemeentes 'landelijke ontpuldagen' uit waarbij het doel is om het mensen zo makkelijk mogelijk te maken om op een duurzame wijze te ontpullen waarbij zoveel mogelijk kilo's gered worden. De dagen worden goed bezocht door consumenten in gemeente Dalfsen, Ommen, Zwartewaterland en Zwolle.

Via ons circulair ambachtsnetwerk WaardeRing ontstaan er een mooie samenwerking op gebied van refurbished witgoed van Road2Work. Deze organisatie koppelt recycling van e-waste aan re-integratie waarbij er grote aantallen witgoed met garantie vrijkomt. Het resultaat is een breed aanbod van refurbished witgoed in al onze kringloopvestigingen.

Ook maken we de keuze om de Schatkamer (de plek waar design en vintage een eigen podium krijgt) als afdeling toe te voegen aan de kringloopwinkels in plaats van apart entiteiten. Hierdoor ontstaat er efficiency. De deuren sluiten van de vestiging in het centrum van Ommen en de eerste stappen in de richting van de kringloopwinkel al daar worden gezet. De Schatkamer van de Veerallee wordt volledig toegevoegd aan het kringloopwarenhuis aan de Ceintuurbaan. Hier komt het concept 'Schatkamer' goed tot zijn recht komt als eigen afdeling binnen het kringloopwarenhuis.

Gaandeweg openen nog twee speciale afdelingen in deze vestiging:

- Bouwhub van Weever Circulair: hier worden bouwmaterialen die gered zijn van sloopprojecten en bouwplaatsen aangeboden waardoor duurzaam bouwen toegankelijk wordt voor iedereen.
- SportShop Zwolle van Sportservice Zwolle: hier kunnen kinderen en jongeren uit gezinnen die het financieel zwaar hebben gratis sportkleding uitzoeken met een waardebon van het Jeugdfonds Sport.

Maar ook 'gewone' klanten kunnen hier gewoon winkelen. De sportkleding komt van donaties, onder andere van sportclubs in de buurt, van PEC Zwolle en de Landstede Hammers.

### **AUDIT GLANSRIJK BEHAALD**

Als bekroning op alle stappen die wij zetten in alle vestigingen en het hoofdkantoor slagen we met vlag en wimpel de BKN-audit. Tijdens deze audit van het 100%-kringloop worden wij gecontroleerd op:

- Sociale impact (arbeidsparticipatie, leerwerkplekken)
- Kringloopprestaties en het CO<sub>2</sub>-voordeel
- Transparantie en bedrijfsvoering
- Naleving van milieuwetgeving en veiligheid

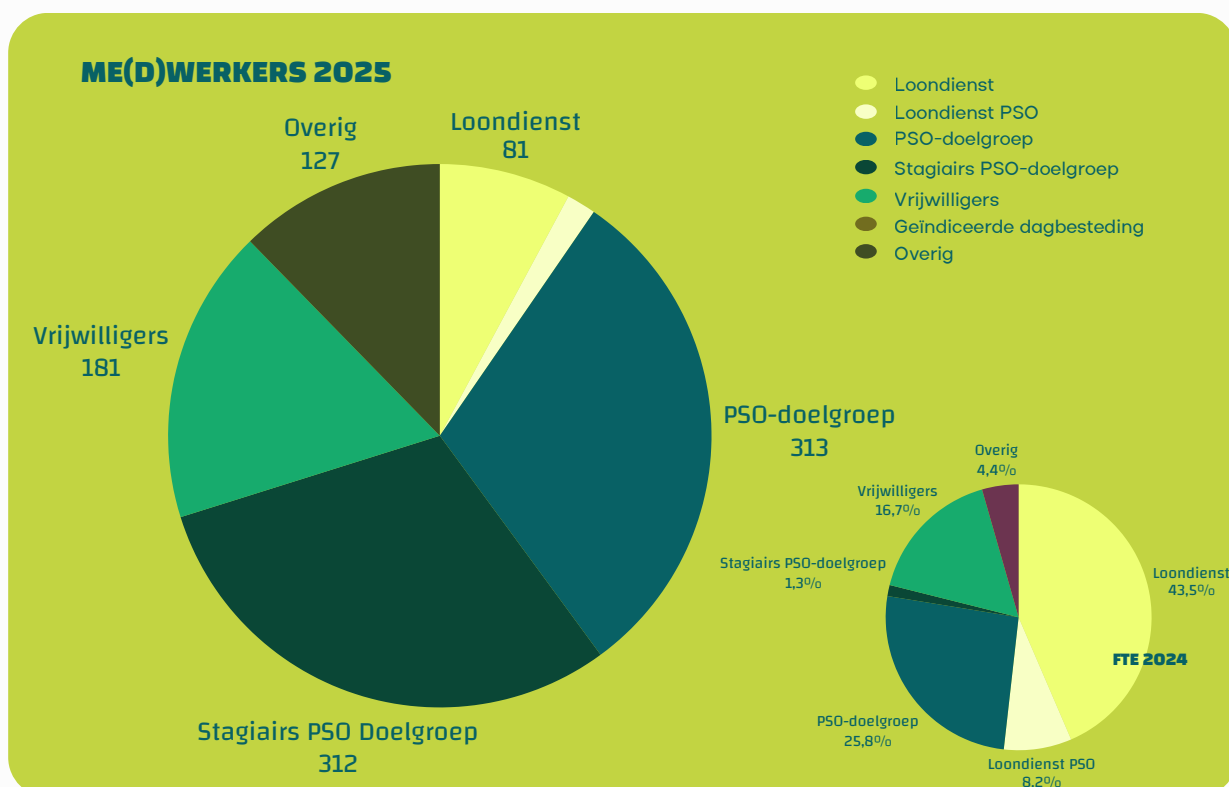
Het is duidelijk: in 2025 vieren we grote successen maar ook de ogenschijnlijk kleine successen zoals de start van de meubelreparatieopleiding en maandelijkse organisatie nieuwsbrief die vanaf begin 2025 elke maand uit wordt verstuurd naar alle collega's om de onderlinge verbinding te versteken.

Dat we zoveel stappen kunnen nemen om onze organisatie verder te ontpoppen als stabiele organisatie kan dankzij continu samenwerkingen aangaan maar ook dankzij de flexibiliteit van al onze collega's. Wij hebben dan ook enorm waardering voor iedereen die hun steentje bijdraagt aan onze organisatie. Want elk jaar zeggen we het weer: samen bereiken we meer!

# FACTSHEET SOCIALE IMPACT 2025

STICHTING KRINGLOOP ZWOLLE EN NOGGUS&NOGGUS

SOCIALE IMPACT 2025	# WERKNEMERS	# FTE
Totaal aantal medewerkers/FTE	1032	126,6
1. Aantal medewerkers in loondienst 'regulier' (niet PSO-doelgroep)	81	54,9
2. Aantal medewerkers in loondienst, PSO-doelgroep	18	10,4
3. Medewerkers PSO-doelgroep (al dan niet in dienst/met contract)	313	32,5
4. Stage- en werkervaringsplekken (PSO-doelgroep)	312	1,7
5. Vrijwilligers	181	21
6. Geïndiceerde dagbesteding	0	0
7. Overig	127	5,6



# FACTSHEET MILIEU 2025

STICHTING KRINGLOOP ZWOLLE EN NOGGUS&NOGGUS

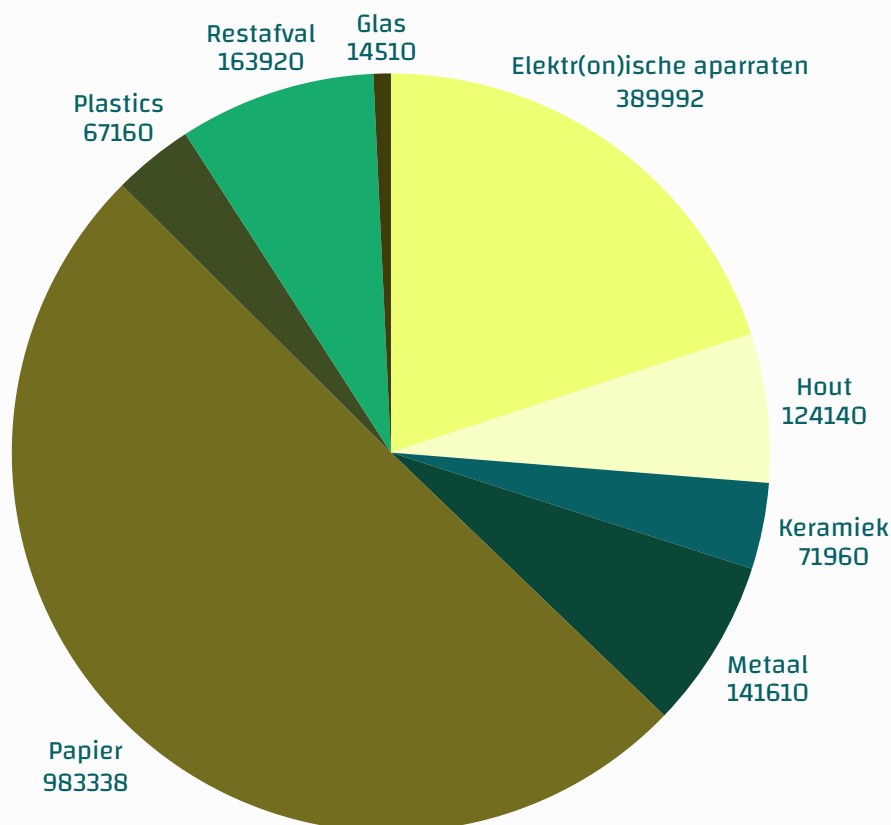
CATEGORIE	TOTAAL
Elektr(on)ische apparaten	389.992
Hout	124.140
Keramik	71.960
Metaal	141.610
Papier	983.338
Plastics	67.160
Restafval	163.920
Glas	14.510

**GEDONEERD:**  
**3.908.368 KG**

**HERGEBRUIK**  
**3.744.448 KG**

**HERGEBRUIK:**  
**95,81 %**

**PER BURGER:**  
**17,31 KG**



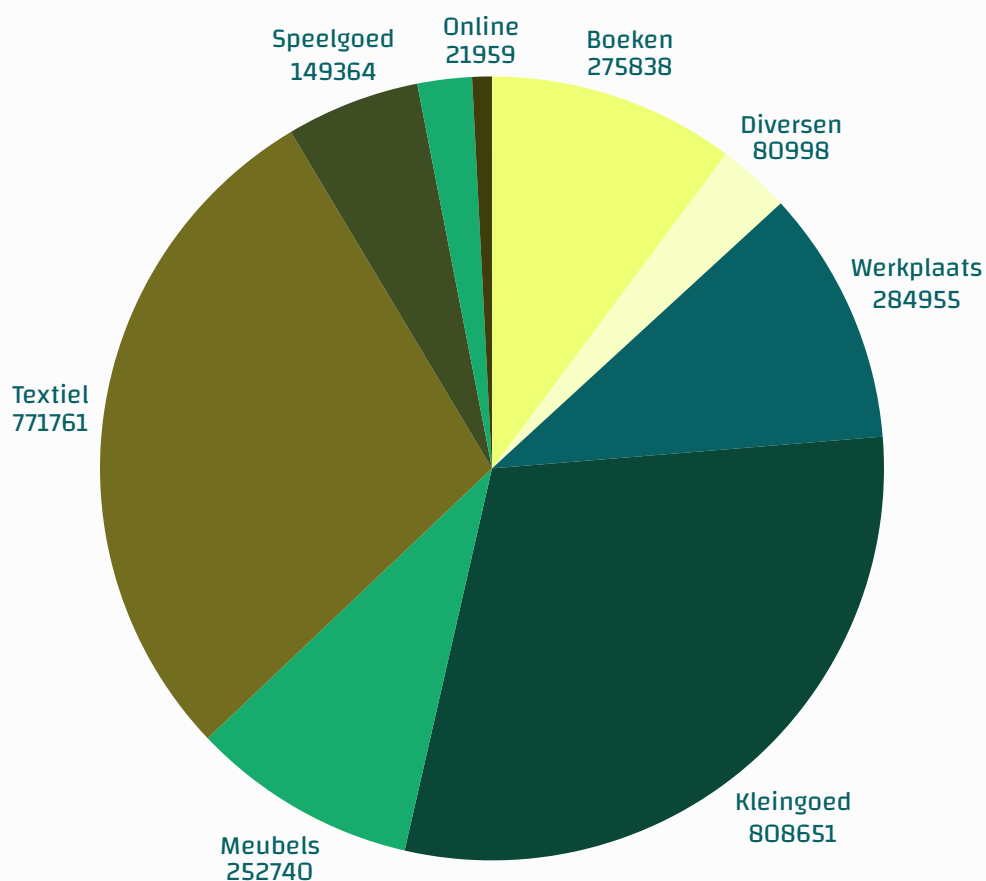
# FACTSHEET MARKT 2025

STICHTING KRINGLOOP ZWOLLE EN NOGGUS&NOGGUS

CATEGORIE	TOTAAL
Boeken	€ 256.862
Diversen	€ 43.938
Werkplaats	€ 335.471
Kleingoed	€ 768.254
Meubels	€ 225.367
Textiel	€ 717.078
Speelgoed	€ 156.182
Geluidsdragers	€ 83.289
Online	€ 33.865

**BETALENDE KLANTEN:**  
**368.526**

**AANTAL VERKOCHTE ARTIKELEN:**  
**1.190.246**



# SDG'S IN ONZE PRAKTIJK

In 2015 heeft de VN 17 doelen vastgesteld om in 2030 een einde te hebben gemaakt extreme armoede, ongelijkheid, onrecht en klimaatverandering. Stichting Kringloop Zwolle en Stichting Noggus&Noggus houden zich bezig met vier van deze Sustainable Development Goals.



## KWALITEITSONDERWIJS

Wij streven ernaar om voor iedereen een veilige, geweldloze, inclusieve en doeltreffende leeromgeving te bieden waarbij er speciale aandacht is voor mensen met beperkingen.

## JASPER VINDT VIA DE WINKEL VAN WAARDE ZIJN PLEK BIJ HET KRINGLOOPWARENHUIS

Ooit liep vso De Twijn-leerling Jasper stage bij de unieke, levensecht-lerenwinkel van Waarde in hartje Zwolle. Daar kon hij zijn talenten ontwikkelen en ontdekte hij dat hij van waarde kon zijn in de maatschappij. Helaas kon hij er geen vaste baan krijgen, maar de lijntjes tussen Van Waarde en de andere WaardeRing-partners blijken heel kort. Dankzij de tomeloze inzet van zijn oude school vond hij, na een tijd gewerkt te hebben bij werkontwikkelbedrijf Tiem, een baan bij het Kringloopwarenhuis van Stichting Kringloop Zwolle.

**'IK GA MET PLEZIER NAAR MIJN WERK. IK HEB ME NOG NOOIT AFGEMELD... HET IS AFWISSELEND, UITDAGEND, EN IK KAN ECHT IETS BETEKENEN.'**

Jasper liep vanuit school stage bij de winkel Van Waarde. 'Ik vond het daar echt leuk. Ik mocht van alles doen, het was gezellig en ik voelde me welkom,' vertelt hij. Helaas kon Van Waarde hem geen vaste werkplek bieden, waardoor hij verder moest kijken.

'Bovendien was het advies in samenspraak met UWV en de gemeente Zwolle een beschutte werkplek,' vertelt trajectbegeleider Wouter Bos van De Twijn. 'Daarom werd hij bij werkontwikkelbedrijf Tiem gedetacheerd, daar werken wij heel prettig mee samen. Na anderhalf jaar ontdekten we echter dat hij er zijn draai niet kon vinden. Hij werkte op de foodafdeling in een steriele omgeving met veelal oudere collega's, bij wie hij weinig aansluiting vond. Het werk was bovendien niet uitdagend genoeg. Daarom zochten we naar een plek die beter bij hem past.' Het Kringloopwarenhuis bood de perfecte mix: een werkplek met ruimte voor begeleiding, maar ook een echte winkel waar gewerkt moet worden. Dankzij de financiële ondersteuning van de gemeente Zwolle kon hij een jaarcontract krijgen voor 24 uur per week. 'Het was een zorgvuldig proces, maar het is gelukt,' zegt Truus.





## WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

Bij onze organisaties zien wij dat elke medewerker op zijn eigen manier toegevoegde waarde heeft. Hierdoor creëren wij in de regio veel sociaal impact.

## KRINGLOOP BIEDT MENSEN MET AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT KANSEN: 'NIEMAND HOEFT ZONDER WERK TE ZIJN'

In een grote zaal van de kringloopwinkel aan de Nieuwe Deventerweg, het textielsorteercentrum, staan honderden rolkarren met spullen en kleding. Op zoek naar een nieuw thuis. Verschillende mensen zijn druk met ordenen en labelen, onder wie Michel Yard. Hij geeft gesorteerde kleding een prijskaartje en vouwt kleding op. Glimlachend: „Ik vind het leuk hier te zijn.” Leidinggevende Mandy van Riezen ziet dat dit vaak het geval is. „We hadden één iemand die zei: 'Ik wil dit niet, ga dit niet doen'. We gingen met elkaar in gesprek en dat pakte goed uit.”

### Direct aan het werk

De uitbreiding is een samenwerking met werkontwikkelbedrijf Tiem. De proefperiode is drie maanden, in de kringloopwinkel en het sorteercentrum. Er doen achttien mensen mee en ze werken vier tot zes weken. „Mensen uit de Participatiewet komen via de gemeente Zwolle bij ons”, zegt Claudia Ruiter, strategisch accountmanager bij Tiem. Bijvoorbeeld mensen met een arbeidsbeperking, bijstandsgerechtigden en anderen die moeite hebben aan werk te komen.

Ruiter: „Voordat we dit traject startten, kregen kandidaten een intake en gingen verder met een adviseur. Door ze bij de kringloop direct aan het werk te zetten, worden vaardigheden sneller zichtbaar.” Van Riezen biedt een veilige werkomgeving, die kandidaten vrijlaat om dingen te proberen. „We hebben geen doelstellingen. Dit is bedoeld om te laten zien wie je bent en wat je doet.” Na de beginperiode zoekt Tiem met de kandidaat de juiste vervolgstap. Ruiter: „Misschien is dat verder werken of heeft iemand andere hulp nodig.”

### Elkaar helpen

Van Riezen vindt helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt erg belangrijk. “In mijn vorige baan merkte ik dat mensen zo blij waren als ze uitgenodigd waren voor een gesprek. Daardoor dacht ik: we doen iets niet goed in onze wereld.”

### Meer vraag

Wethouder Paul Guldmond laat weten blij te zijn met de samenwerking. Ook krijgt de gemeente steeds meer vraag naar dit soort werkplekken. „Mijn ambitie is mensen zoveel mogelijk bij reguliere werkgevers aan de slag te krijgen. Ik zie ook dat werkgevers daarvoor openstaan, maar dat ze niet weten hoe.”





## ONGELIJKHEID VERMINDEREN

Onze organisatiestructuur is zo ingericht dat er een mix is van vakmensen. Zo kunnen wij de juiste mensen inzetten om een bijdrage te leveren aan sociale gelijkheid. En iedereen op een gelijkwaardige manier te kunnen behandelen.

### VRIJWILLIGER SYLVIA: "HIER MAG JE JEZELF ZIJN."

Sylvia Hollander is onze enthousiaste vrijwilliger uit Staphorst. Een aantal jaar geleden werd Sylvia afgekeurd wegens psychische klachten, het werd al snel duidelijk dat dagritme belangrijk voor haar is. Ze wilde graag weer de handen uit de mouwen steken en onder de mensen zijn. Op meerdere plekken heeft ze vrijwilligerswerk gedaan om uiteindelijk in het warme nest van Noggus&Noggus Staphorst terecht te komen. Via een vriendin kwam ze in aanraking met de kringloopwinkel, ze mocht een dag meedraaien en was vrijwel direct verkocht.

Sinds 2021 is ze twee dagen in de week werkzaam als vrijwilliger bij de kringloopwinkel en voorlopig gaat ze nergens heen. Sylvia is eigenlijk een "manusje van alles". Kassawerkzaamheden, kleingoed sorteren en prijzen, productpresentatie en etaleren. Niks is te gek, Sylvia pakt alle werkzaamheden graag op. En zoals bedrijfsleider Ellen ook wel zegt: "Sylvia is diegene die al het werk met een lach op haar gezicht aanpakt!"

#### De vrijheid om te doen wat je leuk vindt

Het liefste is Sylvia creatief bezig. De producten op kleur sorteren, product presentaties maken en thema tafels bedenken. Het fijne aan vrijwilligerswerk bij Noggus&Noggus Staphorst is dat je daar dan ook de tijd en ruimte voor krijgt.

Sylvia benadrukt dat het mooie aan het vrijwilligerswerk bij Noggus&Noggus is dat je hier jezelf kan en mag zijn en dat je de vrijheid hebt om te doen wat je leuk vindt. "Als je een keertje je dag niet hebt dan mag dat er ook zijn." Er wordt gekeken naar wat iemand wél kan, en iemands kwaliteiten zijn.





## VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

Er zijn steeds meer afgedankte goederen en materialen in de gemeentes waarin wij actief zijn (Dalfsen, Zwartewaterland, Ommen, Staphorst en Zwolle) en die krijgen via de kringloop een nieuw leven zowel via de winkel als via reststroom.

## INTERNATIONALE STUDENTEN KRIJGEN UNIEKE INKIJK ACHTER DE SCHERMEN VAN KRINGLOOP

Bouwen aan duurzaamheid en sociaal ondernemerschap in de praktijk. Op woensdag 13 augustus bezochten 35 studenten uit verschillende Europese landen kringloop Noggus&Noggus in Ommen om een unieke inblik te krijgen achter de schermen. Doel: jonge mensen inspireren om gezamenlijk te werken aan een duurzaam en inclusief Europa.

“We zijn benaderd via uitwisselingsorganisatie Youth Fusion en waren gelijk enthousiast” vertelt Bernardien Brinkhuis – bedrijfsleider van de kringloopvestiging in Ommen. “Om jongeren te kunnen laten zien hóéveel er dagelijks binnenkomt en hoeveel tijd en energie het kost om dit op een of andere manier duurzaam te recyclen – dat past precies bij onze missie”.

### Van donatie van product naar afrekenen bij de kassa

De studenten kregen een bijzondere rondleiding in de werkplaats waar zij dezelfde route aflegden als een product: van donatie bij de poort tot afrekenen bij de kassa. Bernardien vertelt: “Ongeveer 35% van alle ingebrachte spullen is daadwerkelijk verkoopbaar in de winkels. De andere spullen moeten op een andere manier duurzaam gerecycled worden”. Hoe lang duurt het voordat een niet verkoopbare bank gedemonteerd is, vraagt iemand. “Ongeveer twee uur en voor sommige grondstoffen leveren nog wat op. En sommige grondstoffen kosten juist geld om te recyclen.”

De studenten kijken achter de schermen hun ogen uit en zijn verbaasd hoeveel spullen er in een week worden ingezameld en zijn verrast als ze horen hoe collega’s uit het sociale domein hier een belangrijke rol in spelen.

### "Inspirerend wat je allemaal met herbruikbare materialen kan doen"

Vervolgens gingen ze in het naaiatelier aan de slag met het maken van sleutelhangers van niet-verkoopbare materialen onder begeleiding van bevoegen vrijwilligers Annet Pasjes en Judith Heutink. Een studente ‘Product Design’ uit Portugal zegt: “Dit is interessanter dan de rondvaart in Amsterdam die we gister deden. Ik vind het inspirerend om te zien wat je allemaal met herbruikbare materialen kan doen”. En met trots hangt ze haar olifantje gemaakt van het leer van een afgeschreven oude leren bank aan haar telefoon.

### Dit is waar we het voor doen

“Het was even wennen om dit alles in het engels uit te leggen” glimlacht Brinkhuis “maar dit is toch waar we het voor doen: jongeren enthousiast maken voor duurzaamheid en laten zien dat we op verschillende manieren een waardevolle plek innemen in de gemeente.”





**2025 IN BEELD**

**“Stichting Kringloop Zwolle (waar Noggus&Noggus onder valt) streeft ernaar om een belangrijke spil te zijn om circulaire economie in de regio te faciliteren waarbij in de breedte sociale impact wordt gecreëerd door en voor inwoners, en waar medewerkers een veilige en inclusieve werkomgeving wordt geboden waar zij gezien worden.”**

# EPILOOG

## JAARVERSLAG 2025

Terwijl we 2025 sluiten, kijken we met realisering en optimisme vooruit. Dat we met verlies sloten, neemt de trots op onze maatschappelijke prestaties niet weg.

Elke gerecyclede kilo, elk geslaagd leertraject bevestigt waarom we bestaan: we zijn een cruciale schakel in de transitie naar een circulaire samenleving én een veilige haven voor wie een kans nodig heeft.

De uitdagingen vragen om doorzettingsvermogen. Maar zoals Jasper's verhaal liet zien: als we goed luisteren en flexibel blijven, vinden we voor iedereen wel een passende plek. De successen van 2025, zoals de behaalde BKN-audit en groeiende samenwerkingen binnen de WaardeRing, geven vertrouwen dat we de komende jaren de impact kunnen vergroten.

Laten we de les van 2025 meenemen: verandering is onvermijdelijk, maar samen maken we er iets moois van. Wij roepen alle stakeholders, gemeenten, donateurs, medewerkers en vrijwilligers op om in 2026 de schouders onder deze visie te zetten. Want wanneer we samenkomen rondom duurzaamheid en inclusie, maken we echt verschil. Dankjewel voor jullie vertrouwen en inzet. Laten we doorgaan, samen bereiken we meer.

